

ВПЕРЕД



ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 10 (1437) ● Четверг, 13 марта 1986 года ● Цена 2 коп. ● Выходит один раз в неделю

Сегодня в номере:

- ПО ПУТИ РЕАЛИЗАЦИИ РЕФОРМЫ стр. 2
- 16 МАРТА — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ стр. 2—4
- КУРС — ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС стр. 3
- ПЬЯНСТВУ — БОИ! стр. 3
- КАК РАБОТАЕТ ДВОРОВЫЙ СПОРТИВНЫЙ КЛУБ стр. 4

Намеченное партией — выполним

6 марта во всех подразделениях завода прошли торжественные митинги, посвященные закрытию XXVII съезда КПСС.

В цехе № 31 такой митинг открыл секретарь партийной организации С. Ширяев.

С огромным удовлетворением, чувством большой гордости, — сказал он, — восприняли коммунисты и весь коллектив цеха итоги съезда и Политический доклад Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева. Политический доклад определил всю атмосферу съезда. Он проходил по-деловому, конструктивно, в духе высокой политической ответственности партии перед советским народом. Принятые съездом новая редакция Программы и Устав КПСС убедительно продемонстрировали монолитную сплоченность партийных рядов, единство помыслов, действий коммунистов, всех советских людей.

Выступившие на митингах коммунисты целиком и полностью одобрили работу съезда, внутреннюю и внешнюю политику партии, линию на ускорение социально-экономического развития страны, упрочение мира на земле.

В принятых подразделениями резолюциях говорится о том, что претворение в жизнь решений исторического XXVII съезда зависит от каждого. Труженики предприятия хорошо понимают задачи, стоят сейчас перед нашим обществом, и заверяют, что будут настороженно и последовательно, с творческим вдохновением работать над ними. Ведь сегодня мало одобрить и поддержать хорошее дело на словах — ради этого хорошего необходимы практические усилия.

В парткоме предприятия

Партийный комитет предприятия принял постановление «О работе руководства и общественных организаций цеха № 14 по выполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма». В нем отмечается, что коллективом цеха № 14 проводится планомерная работа по преодолению пьянства и алкоголизма. В подразделении проводится общее собрание по обсуждению постановления ЦК КПСС, проводятся партийные собрания, проводятся партийные бюро с обсуждением вопросов трудовой дисциплины, работает комиссия по профилактике нарушений. Хорошо организовано дежурство ДНД. Общественные организации и руководство цеха уделяют внимание культуре досуга работников коллектива, активно ведется работа по принятию тружеников цеха в общество борьбы за трезвость.

Однако, отмечается в постановлении, в работе руководства и общественных организаций подразделения по выполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма» имеются следующие недостатки:

— не все нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка обсуждаются на общих собраниях коллектива;

— не используется наглядная агитация — один из эффективных методов борьбы с нарушителями;

— число прогулов и нарушений общественного порядка не снижается;

— не практикуется такая форма работы с нарушителями, как выплата заработной платы через сберегательную кассу;

— слабо в цехе поставлена работа по закреплению за нарушителями шефов;

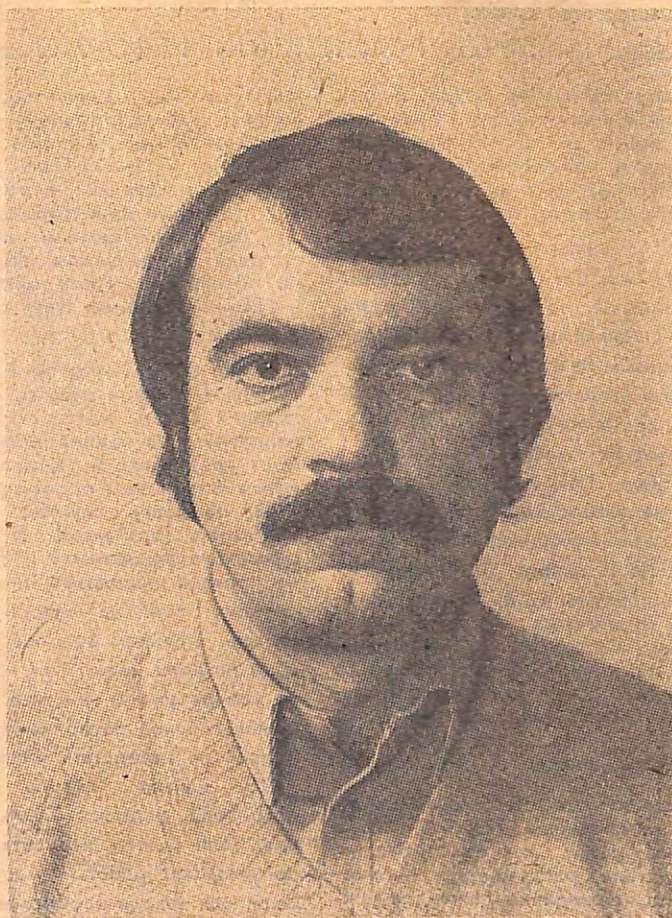
— дела на нарушителей по инициативе цеховой партийной организации не передаются на рассмотрение товарищеского суда;

— слабо развито наставничество в цехе;

— отсутствует систематический контроль со стороны администрации цеха за посещением больными алкоголизмом наркологического кабинета.

Принятым постановлением начальнику цеха № 14 Е. Ф. Лосеву, секретарю цеховой партийной организации В. Н. Дорогушину рекомендовано составить план мероприятий по устранению отмеченных недостатков и обеспечить его безусловное выполнение, обратив особое внимание на противоалкогольную пропаганду и систематический контроль за лицами, склонными к употреблению алкоголя.

ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА



Специалист высокого класса

На наше предприятие Евгений Алексеевич Семенов пришел в 1972 году, демобилизовавшись из рядов Советской Армии. За время работы достиг высокой квалификации. Он слесарь по ремонту контрольно-измерительных приборов и автоматики в цехе № 21. Профессия эта сложная, требующая глубоких знаний электротехники, электроники, а также профессионального мастерства слесаря. От качества работы приборов и автоматики зависят экономичность и безопасность всего энергетического хозяйства котельной.

Вот уже несколько лет Евгений Алексеевич возглавляет бригаду по ремонту КИП. Коллектив у него дружный и очень слаженный. Здесь царит атмосфера доверия, товарищества, стремления постоянно искать новое, передовое. Сам Евгений Алексеевич аккуратно и безотказно выполняет все поручения. Те, кто его знает, отмечают в нем скромность, трудолюбие, чувство ответственности.

И в выходные дни, и в ночное время суток бригадир и члены его бригады могут быть вызваны на предприятие для устранения возникших в приборах неисправностей. Приходят по первому зову, несмотря на положенный отдых, который гарантирован законом. Такую ситуацию Евгений Алексеевич объясняет просто: «Не идти не имею морального права, потому что сотни семей не получают в свои квартиры тепло». Такого же мнения и остальные члены бригады, характер которых под стать характеру бригадира. А это верный признак сильного коллектива, которому все по плечу. Так держать, бригадир!

В. СОПЛИНОВ.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

Дневник соревнования

По итогам социалистического соревнования за третью декаду февраля в первой группе цехов первое место завоевал коллектив цеха № 9, второе — коллектив цеха № 30. Отмечена хорошая работа цеха № 4.

Неудовлетворительно работали цехи № 8, 16, 19 и 105, где были нарушения общественного порядка и прогулы.

Во второй группе цехов на первое место вышел цех № 12. На втором месте — цех № 41. Хорошо работал цех № 42.

Указано цеху № 31 за нарушение общественного порядка. Отмечена неудовлетворительная работа цехов № 1, 11, 17, 102, где наблюдались срывы сроков сдачи деталей смежникам, прогулы и нарушения общественного порядка.

В третьей группе цехов лучшим стал коллектив цеха № 25. Вторые места заняли коллективы цехов № 14 и 20.

Указано за нарушения общественного порядка цехам № 10, 22 и сельскохозяйственному. Отмечена неудовлетворительная работа цехов № 15, 18, 21, 24 и транспортного за прогулы и нарушения общественного порядка.

По отделам указано ЖКУ за нарушение общественного порядка, отмечена неудовлетворительная работа ОТС за прогулы и два нарушения общественного порядка.

Извещение

Исполком городского Совета народных депутатов извещает, что пятая сессия городского Совета народных депутатов девятнадцатого созыва состоится 14 марта в 14.00 во Дворце культуры «Октябрь».

На рассмотрение сессии вносятся следующие вопросы:

1. Доклад мандатной комиссии.
2. Отчет о работе исполнительного комитета городского Совета народных депутатов.
3. О работе городского Совета народных депутатов, органов народного и профессионально-технического образования, предприятий и организаций города по реализации Основных направлений реформы общеобразовательной и профессиональной школы.
4. Отчет о работе постоянной комиссии по бытовому обслуживанию населения.

Исполком горсовета.

Встреча с делегатом XXVII съезда КПСС

11 марта во Дворце культуры «Октябрь» состоялась встреча заводского партийно-хозяйственного актива завода с делегатом XXVII съезда КПСС С. И. Копыловым. Сергей Иванович подробно рассказал собравшимся о работе съезда, об атмосфере, царившей на нем, ответил на вопросы. Четкий, деловой характер работы съезда был предопределен серьезной подготовкой,

предшествовавшей ему, переменами, которые начали осуществляться в стране после апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, отметил С. И. Копылов. Политический доклад Центрального Комитета был построен так, что в нем прозвучал голос всего народа. Мы услышали откровенные суждения о нашей жизни и работе, нелицеприятные оценки наших недостатков. Такая откровен-

ность, открытость вызвала широкий отклик, получила высокую оценку представителей коммунистических и рабочих партий других стран.

И выступления делегатов были такими же конкретными, носили конструктивный характер.

— Главное, что вынес я со съезда как партийный работник, — сказал С. И. Копылов,

— убеждение, что нам больше надо заниматься людьми, лучше понимать их нужды. Задача непростая, она потребует перестройки нашей работы.

Планы перед нами вполне реальные, они нацелены на то, чтобы навести порядок на всех участках. Важно поднять ответственность каждого за конечный результат своего дела.

ОЦЕНИВАЯ прошедший 1985 год, последний год одиннадцатой пятилетки, с точки зрения наших достижений, поисков, считаю необходимым обратить внимание на то, что этот год был первым в осуществлении реформы общеобразовательной школы.

Прежде всего хочется отметить тот факт, что еще задолго до появления направлений реформы наше предприятие построило свою работу по трудовому воспитанию школьников правильно, создав учебно-производственный участок в целях обучения ребят рабочим профессиям, разработав и утвердив перспективный план работы комиссии содействия семье и школе на 1984—85 годы, активизировав шефскую работу подразделений завода в классах школ № 1, 3, 10, создав тем самым необходимые предпосылки для оперативного осуществления положений реформы к тому моменту, когда они определились конкретно и были одобрены партийными и государственными органами. Весьма возможно, что наш опыт в этом деле явился частицей общей работы передовых предприятий, подвигших необходимость изменения существовавшего положения.

Но в 1985 году в данном вопросе наблюдался некоторый застой. Четко обозначился разрыв в комплектовании групп в УПУ и профориентационной работе в IV—VIII классах школ. Именно поэтому комплектация групп токарей-револьверщиц и электро-монтажниц проходит с таким трудом. Очевиден факт — трудовое воспитание девочек в IV—VIII классах проходит очень далеко от товарного станка и еще дальше — от паяльника. Мальчики этого же возраста находятся в более выгодных условиях: уроки труда в механических мастерских школ позволяют привить основные навыки в обработке дерева, металла или механическим путем на станках, или вручную за слесарными и столярными верстаками, определить те или иные склонности ребят.

Но и здесь результаты не всегда соответствуют желаемому. Некоторых учеников VI—VIII классов нужно учить правильным приемам и координации движений при такой для нас простой операции, как забивание гвоздей. Это говорит о том, что академические приемы уроков труда в свое время плохо были связаны с практической сто-

роной деятельности ребят. А если взять за предмет обсуждения общественно полезный труд школьников, то проводимая реформа поставила вопросов гораздо больше, чем предполагалось.

Не хочу сказать, что мы сидели сложа руки и ждали руководящих указаний сверху. На протяжении всего года мы искали, иногда ошибались, но находили решение тех или иных вопросов, которые ставились перед нами по мере развития дела. И если кому-то сейчас предстоит идти от начала, то можно посоветовать только одно: надо начинать с организации системати-

Конечно, нужно отдать должное в этом деле руководителю мастерских Ю. П. Шлагину, который, возможно, от природы наделен талантом искусства общения с детьми и умением именно научить ребенка тем или иным приемам труда, умением превратить труд детей в игру, игру увлекательную для ребят и полезную для окружающих их людей.

Но почему только посылочные ящики? Где же остальная — «железная» — номенклатура, состав которой, кстати сказать, определен и утвержден главным технологом завода? Почему до сих пор не ре-

но потребного оборудования, включить работы по реконструкции мастерских школы в план НТП-86 завода со сроком внедрения в августе; определить отсутствующее в настоящее время связующее звено организации производства в мастерских с производством завода; не дожидаясь решения всех вопросов на бумаге, нужно смелее, а главное, инициативнее загружать мастерские школ работой, которой у нас так много, что не хватает рабочих рук.

Это на сегодня должно стать главным, если мы хотим человека с малых лет приучить к полезному для общества труду, не забывая при этом, что профориентационная работа с учащимися IV—VIII классов должна строиться на принципах воспитания как можно более широкого кругозора — «от стряпухи до сталевара» — в каждом из тех, кто приходит сегодня учиться в школу.

И коротко еще об одном. Не все из руководителей подразделений завода приняли положения реформы как дело не только государственное, но и партийное. Некоторые считают проведение реформы сферой общественной работы, которую делать совсем не обязательно. Этим товарищам я хотел бы напомнить слова В. И. Ленина: «В жизни государства и революции нет ничего более важного, чем воспитание подрастающего поколения!»

И если говорить о трудовом воспитании школьников, то школа не в состоянии самостоятельно справиться с этой задачей. Требуется наша помощь, помощь постоянная, деловая, заинтересованная. Скажете: «Отдача очень невелика». Но ведь мы даже не пытаемся найти эту отдачу, чтобы оценить ее величину.

Почему бы не приобщить школьников к работам по уборке картошки или к сенокосу совместно с шефствующими подразделениями? Или субботники и воскресники проводить совместно невозможно? Конечно, с ребятами хлопотно, выше ответственность — за чем связываться? Удобнее отрядить из цеха или отдела родителей тех ребят — и никаких тебе хлопот. А может быть, вообще скажем себе: «Пусть кто-то другой, только не я?»

Е. БЛИНОВ,
заместитель
начальника цеха № 1.

Почему только ящики?

Завтра на сессии городского Совета будет рассмотрен вопрос о работе по реализации Основных направлений реформы общеобразовательной и профессиональной школы. Как обстоит дело с его решением на нашем предприятии? Какие есть здесь еще проблемы? Об этом говорит сегодня автор этой статьи.

ПО ПУТИ РЕАЛИЗАЦИИ РЕФОРМЫ

ческого посильного труда школьников по производству полезной для людей, для школы, для самих же ребят продукции. Не разбрасываться фразами о труде ребят, а организовывать этот труд.

Но, к сожалению, у нас не все с этим обстоит хорошо. Достаточно сказать, что на сегодня одна-единственная школа — восьмилетняя школа № 1 — сделала первые шаги в этом направлении. И даже не шаги, а всего один шаг! В механических мастерских школы с сентября 1985 года организована сборка посылочных почтовых ящиков силами учащихся в счет плана цеха № 10 завода. За четыре месяца собрано 1250 ящиков, каждый из которых несет на себе клеймо мастерских. И это количество, и отсутствие претензий со стороны почты к продукции ребят — другими словами, качество труда — являются предметом гордости школы.

Казалось бы, небольшой сдвиг, но эта перемена уже внесла в жизнь ребят дух соревнования, они стали раскрываться совершенно неожиданно даже для учителей! Что бы вы сказали, если бы увидели ученика, никогда не отличавшегося на уроках прилежанием (а здесь работающего с вдохновением), и его мать со слезами радости на глазах, идущих на почту покупать ящик, как сувенир?

шены многие организационные вопросы взаимоотношений завода и школы? Почему не принято никаких мер к проведению реконструкции мастерских, в то время как приказами директора по заводу всем ответственным лицам и главным специалистам предписано обеспечить работу мастерских в 1986—87 учебном году в новых условиях?

Ответ на все вопросы один: за производственной текущей организацией работы мастерских школ отодвинута на задний план. Имеются среди нас и те, кто постарался уклониться от этой работы, хотя по долгу службы обязан возглавить это дело. Я считаю одинаково виноватыми и тех, кто не проявил инициативы, и тех, кто проявил ее на недостаточном уровне. В данном вопросе для завода потерял целый год времени, не говоря уже о том, что многие ученики школ потеряны для нас. Можно ли наверстать упущенное? До начала нового учебного года осталось шесть месяцев. Если учесть, что затраты на организацию работы мастерских школ для завода необременительны, то успеть можно.

В ближайшее время необходимо окончательно определиться в вопросе с утверждением номенклатуры для мастерских и соответствен-

16 МАРТА —
ДЕНЬ РАБОТНИКОВ
ЖИЛИЩНО-
КОММУНАЛЬНОГО
ХОЗЯЙСТВА И БЫТОВОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ

Чтобы нам жило спокойно

8 марта жены многих работников цеха № 24 провели без своих «половин». Что поделаешь, такая у мужей работа: разве можешь принадлежать себе те, чей профессиональный долг и служебные обязанности связаны с созданием удобств для людей?

В 2 часа ночи раздался звонок в квартире начальника заводской котельной Виктора Арсентьевича Андреева. Встревоженный дежурный оператор доложил: подпитка отопительной системы «подскокила» до 30 тонн (в три раза больше нормы), назревает возможность крупной аварии. Виктор Арсентьевич принимает единственно возможное решение — отключить отопительную систему.

С 2 до 6 часов утра энергетики вели внешний осмотр теплотрассы в городе, но он ничего не дал. В 6 часов были вызваны начальник сантехнического участка цеха № 24 Виктор Александрович Липатов и бригадир слесарей Николай Ильич Мурашов, дежурный слесарь Евгений Александрович Веселов. Пришел и начальник цеха Георгий Михайлович Ларионов.

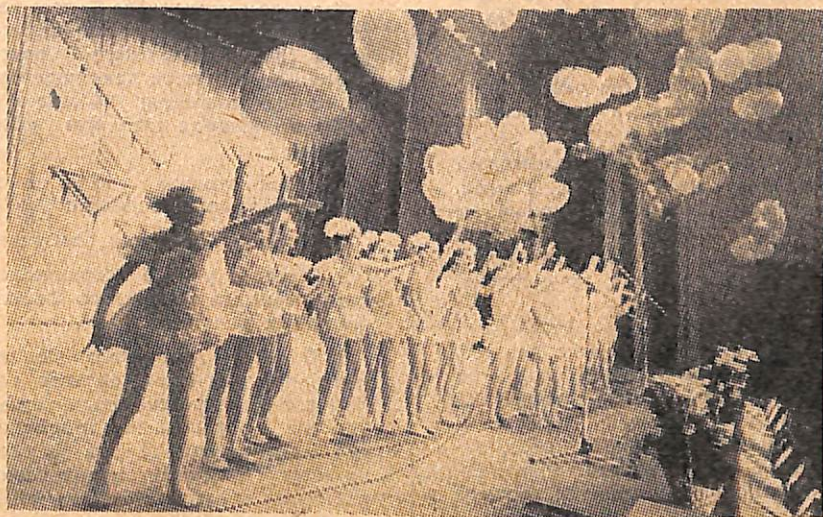
Место утечки воды искали методом исключения, постепенно подключая разные участки теплотрассы. В 9.30 оно было обнаружено в районе дома № 8 по улице Ленина.

Сразу же встала проблема экскаватора, верней, его водителя. Тогда на экскаватор пересел водитель цеховой дежурной машины Вадим Васильевич Жуков, а на дежурную машину был вызван другой шофер.

Причиной падения давления в трубах оказалось отверстие в проржавевшей трубе диаметром примерно 60 мм — по меркам сантехников, очень большое. Нелегко было вытащить кусок трубы, требующий замены, из-под тротуара, но все же удалось и это.

К делу приступил сварщик Виктор Шанин. Работа ему досталась не из простых. Сварку вести было практически невозможно, потому что задвижка не держала воду, та постоянно поступала в трубу. Пришлось делать клеп.

[Окончание на 4-й стр.]

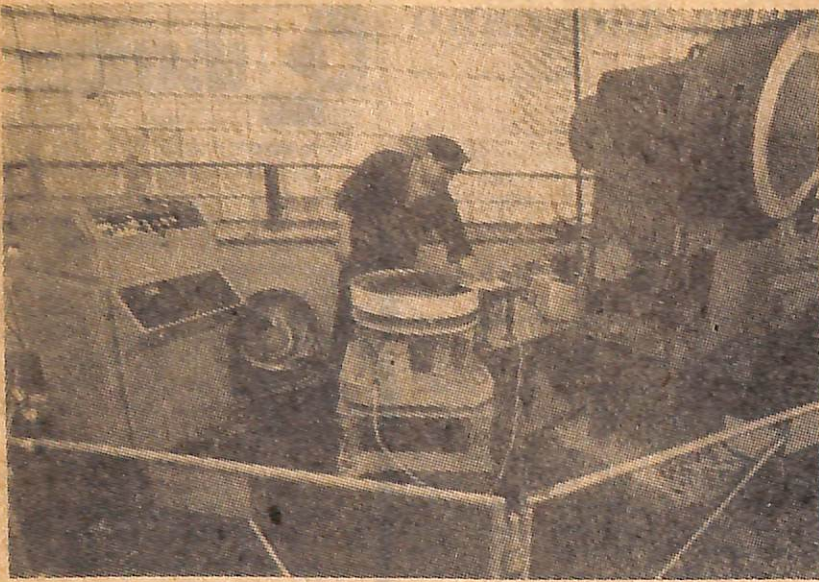


Славен трудом человек

В преддверии XXVII съезда КПСС в ДК «Октябрь» состоялся слет передовиков производства. На этих снимках запечатлены некоторые его моменты.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.





РТК-3. Обслуживает его оператор-наладчик Александр Петрович Свинцов. Это шестой робот, обслуживаемый им.

Немного времени прошло с тех пор, когда о станках-автоматах, роботах в цехе детской коляски только мечтали. Сегодня это реальность. На страницах нашей газеты мы уже рассказывали о роботизированном производственном участке цеха, который включает в себя робототехнологические комплексы по обеске и подсечке колпачков колес детской коляски, робототехнологическую линию по изготовлению рычагов тента.

Сегодня мы хотим познакомить вас с новым роботизированным технологическим комплексом гибки деталей детской коляски (РТК-3). Комплекс работает в автоматическом режиме. Состоит он из вибробункера со сменными витками, ориентирующих устройств, робота МП-9С, перекладывающего заготовки в штамп и сбрасывающего готовые детали в тару, и пресса со сменными штампами.

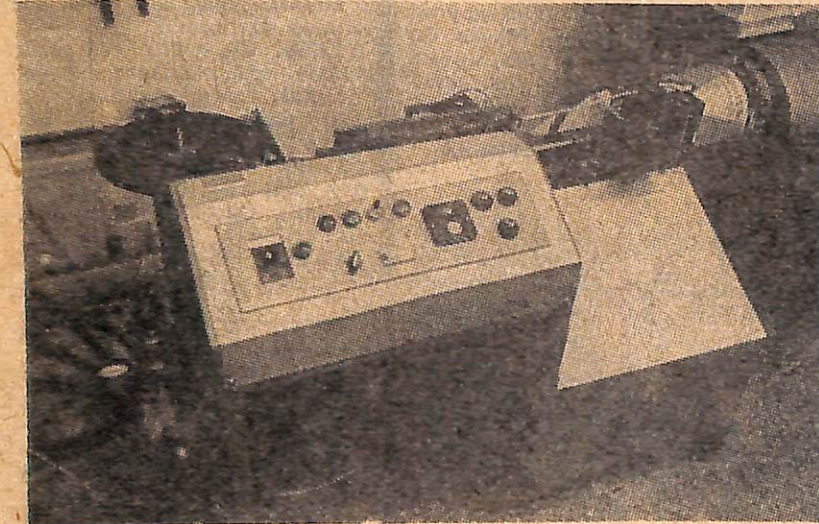
Разработка документации велась в КТБ отдела 27 конструкторами Николаем Владимировичем Клоковым и Юрием Константиновичем Егоровым. Сейчас комплекс находится в опытной эксплуатации, фактически же работает на программу. Экономический эффект от его внедрения составит 500 рублей в год. Комплекс позволил освободить человека от утомительного, малоквалифицированного труда.

Я попросила заместителя начальника цеха № 105 Виктора Михайловича Французова высказать свое мнение относительно этой работы конструкторов:

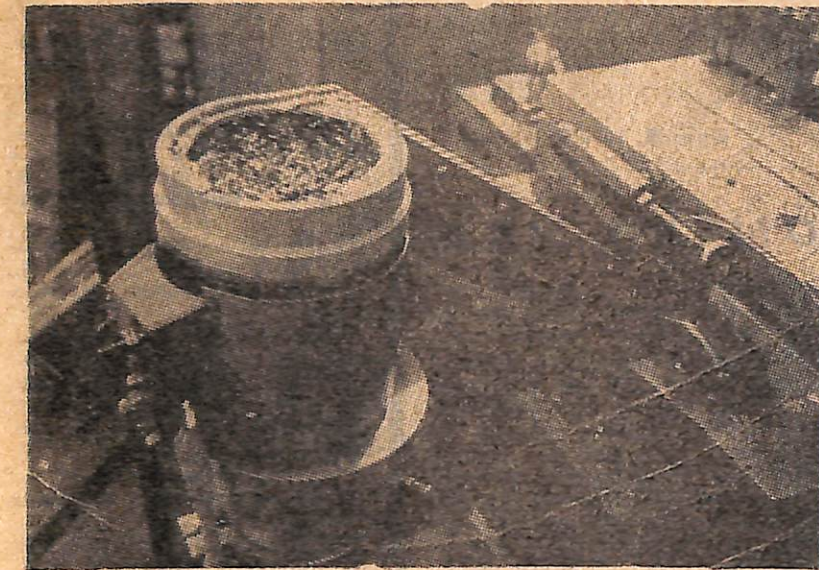
— Задумка хорошая. РТК-3 будет работать на плоские детали. Мы возлагаем на него большие надежды.

В одно из посещений цеха мое внимание привлекла совсем неброская на вид, небольшая по своим размерам установка. Маленькие сверкающие винтики по очереди из бункера спускаются к автомату и через какое-то мгновение падают с готовой резьбой. А рядом — никого... Снимок этой установки внизу. Автор ее — инженер-конструктор I категории Игорь Борисович Кирьянов. Сборку произвел слесарь участка 7 Юрий Васильевич Мартынов. Установка предназначена для подачи винтов в зону накатных роликов полуавтомата А9518. Устройство позволяет накатывать резьбу на винтах непрерывно, без остановки заготовки. Производительность — 30-40 штук в минуту.

— Всего изготовлено два бункера для накатки резьбы на винтах двух типов детской коляски, — говорит Французов. — Один опробован в производстве. Внедрение этой установки позволит исключить ручную монотонный женский труд.



Электроплавильная установка АМ 1349 000 000.



Бункер для накатки резьбы на винтах.

★ КУРС —
ТЕХНИЧЕСКИЙ
ПРОГРЕСС

Для
цеха
детской
коляски



В цехе есть и еще одна работа Игоря Борисовича. Это — полуавтомат сборки колеса. Он изготовлен в конце 1985 года, сборку производили слесарь Вадим Григорьевич Клепиков и электрик Александр Александрович Соловьев. Полуавтомат опробован в производстве.

— Роторная линия, — отмечает Французов, — обладает рядом преимуществ перед существующей технологией сборки колеса: исключает ряд ручных операций, очень компактна. Однако в ходе эксплуатации, что в общем-то неизбежно в новом деле, мы встретились с некоторыми конструктивными недоработками. Положительное решение возникших вопросов позволит внедрить данную линию в серийное производство.

2000 рублей в год — таков экономический эффект от внедрения еще одной оригинальной установки, спроектированной отделом 27 для этого цеха. Электроплавильная установка АМ1349000000 предназначена для автоматического изготовления ремней детской коляски из капроновой ленты, Конструкция установки, автором которой являются инженеры-конструкторы I категории Алексей Владимирович Романов и Анатолий Александрович Пуршев, позволяет автоматизировать процесс резки и прожигания отверстий в ремне, снизить трудоемкость и освободить человека от монотонной работы, ее производительность — 700 деталей в час.

Установка изготовлена в тесном сотрудничестве с участком 7. Ее сборку осуществляли В. Г. Клепиков и А. А. Соловьев.

В последний раз в цехе детской коляски я побывала 7 марта. Меня удивило, что установка для накатки резьбы не толь-

ко не работает, а вообще демонтирована. В ответ на вопрос о причинах услышала от начальника цеха, что одной из них является поставка цехом № 41 неточных заготовок.

И тогда вспомнился недавний разговор с конструкторами о том, что одним из неременных условий безостановочной работы станков-автоматов, роботов является высокая культура производства, точность и качество заготовок, стабильность их размеров:

— Ведь у этих машин нет органов осознания, они не могут заготовку пощупать...

Было бы хорошо, если об этом помнили не только конструкторы.

Кстати, о культуре производства. Сегодня все средства механизации, автоматизации, роботы установлены в цехе в разных местах, что, конечно же, затрудняет их обслуживание, не позволяет им органически вписаться в технологические потоки, хотя, если быть до конца объективным, и самих этих потоков пока в общем-то нет.

— Что делается в цехе, чтобы изменить положение дел?

— В настоящее время, — ответил В. Французов, — планируются и уже ведутся работы по строительству дополнительных производственных площадей (2,5 тысячи квадратных метров). Ввод их в эксплуатацию позволит более четко организовать технологические потоки прохождения деталей с учетом внедрения в них средств механизации, автоматизации, робототехники с перспективой создания гибких переналаживаемых линий, транспортных систем, автоматизированного складского хозяйства.

О. ЧЕРКУНОВА.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

★ ПЬЯНСТВУ — БОИ!

КТО ВИНОВАТ?

ИДЕТ ВСЕСОЮЗНЫЙ РЕЙД
«ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И
ЗДОРОВЫЙ БЫТ»

«Избавится от пьянства человек не тогда, когда он будет лишен возможности пить, а тогда, когда не станет пить, хотя бы перед ним в комнате стояло бы вино, и он слышал его запах, и ему стоило бы только протянуть руку...»

Л. Н. ТОЛСТОЙ.

— У меня дочь и три внуки...
— Вот оштрафем вас на тридцать рублей да в цехе лишат выслуги, премии, тринадцатой зарплаты.

— Внуки голодные останутся... Знал дедушка, что у него «три внуки», и до того, как был выведен в нетрезвом виде с территории предприятия. Ежегодно записывались в его карточку очередные нарушения. Но вот стоит перед комиссией пожилой человек и вроде как упрекает, что вот-де, какие здесь несознательные собрались, хотя малых деток обделит.

Или разговор с другим нарушителем:

— У меня нет ни одного прогула.

— Так, может, Вам напомнить?

— У меня нет ни одного прогула по моей вине.

Начальник охраны А. Горбань поясняет: «Он идет на работу в нетрезвом виде, а его не пропускают на завод, вот мы и «виноваты» в его прогулах».

Комментарии, думаю, излишни. А то, что мастера или начальника цеха будут судить, если с ним произойдет несчастье, об этом «невиноватый» вообще не задумывается.

Сводки трудовой дисциплины за январь и февраль текущего года в сравнении с этими же месяцами прошлого года показывают, что если в этом году в январе было 17 прогулов против 53, то данные февраля почти совпадают, а по некоторым пунктам даже превосходят предыдущий год.

Со времени вступления в силу

Указа прошло девять месяцев. На предприятии все нетерпимее становится отношение к пьянству, но поистине неиссякаем их поток, хотя меры к ним принимаются довольно суровые: и материальное, и моральное воздействие. Но вот приходят они на комиссию и рассказывают такие «сказки»...

А. Попов, медник цеха № 11, 27 февраля никак не мог в проходной отыскать нужную ячейку и нажать соответствующую кнопку. В 9 часов он был приглашен в здравпункт и ему была выдана справка о нетрудоспособности. Но и в тот день, и на комиссии, состоявшейся 4 марта, Попов утверждал, что не пил ничего, кроме бутылки сока. И ведь не поверили — оштрафовали на 30 рублей!

А работник этого же цеха Н. Карасев (наладчик штампов) был 20 января задержан в проходной, когда выходил с предприятия, и отправлен в здравпункт. Выпивши был? Утверждает, что не пил, а вино прикладывал к больному зубу в лечебных целях (для чего и бутылочку с собой на завод прихватил). Такое «лечение» стоило Карасеву 30 рублей, не считая дисциплинарных взысканий.

На предыдущей комиссии один из нарушителей уверял, что он, будучи болен, после скандала с женой выпил спиртовую настойку тусярки — и не более того.

То, приехавшие родственники, то «круглая» или иная важная дата,

то законно полученные авансы, выслуга или премия помешали, то милция, «не дающая человеку на улице показаться», то работники охраны, которые «так и нюхают» — ну все виноваты, только не сами нарушители. Некоторые, идя на комиссию, уже заранее знают, что «искренне» покаются. И тогда звучит: «Простите, я больше не буду» или «Виноват, потерял контроль над собой». Так, за потерю контроля на 30 рублей был оштрафован слесарь-монтажник цеха № 14 Л. Кривицкий. На такую же сумму оштрафованы электрик цеха № 17 В. Газин и слесарь-вентиляционник цеха № 21 Е. Шишаев.

Работники заволжской базы электромонтер П. Игнатков и бригадир грузчиков В. Ларионов, монтер пути М. Солдатов, машинист тепловоза А. Кленов за появление на работе в нетрезвом виде тоже оштрафованы на 30 рублей каждый, а В. Ларионов будет отстранен от должности бригадира. Они направлены на собеседование к наркологу. А вот с грузчиком заволжской базы В. Андреюшковым, который пьет систематически и на которого уже исписаны четыре карточки, разговор был более строгим. Оштрафовали Андреюшкова на 50 рублей. Он будет отправлен на 2 года в ЛТП.

Да, меры принимаются к пьянцам строже: и на группах, и на комиссиях обсуждается их поведение, и на проходной «черные»

списки вывешиваются, и в печати их имена публикуются. Но сколько же приходится после их пьянок и прогулов терять времени на обсуждения! Так, комиссия за сессия 13, 17, 27 февраля и 3 и 4 марта. И все входящие в ее состав, а также мастера групп или участков, треугольники цехов должны были, отложив свои текущие дела, выслушивать про гостей, больные зубы и все прочее. Может, не надо занятым людям так часто собираться на заседания и выслушивать одно и то же?

И еще такой вопрос хотелось бы затронуть: среди нарушителей есть и такие, про кого представители цехов говорят: «У него золотые руки, человек он безотказный, но...». Так, может быть, и на нашем предприятии попробовать сделать так, как практикуют это в Ульяновске? Там комиссии, чтобы не сказывались штрафы и взыскания на материальном положении семьи, предлагают нарушителям закона отработать сумму штрафа во внеурочное время (вечерами, в праздники, в выходные) на выгрузке вагонов, стоговании соломы, чистке ферм от навоза и т. д. И в основном все нарушители так и поступают. Работа наверняка найдется на нашем предприятии. И польза будет. Ведь главная задача в ведущейся борьбе — не наказать, а исправить.

Т. СЕБРИНА.

♦ А У НАС ВО ДВОРЕ

„Мечте“ исполнился год

Вот уже год, как в ЖКУ организован спортивный клуб «Мечта». За это время проведены соревнования по футболу на приз клуба «Кожаный мяч», по хоккею на приз клуба «Золотая шайба», а также соревнования по борьбе самбо и дзюдо.

В клубе созданы четыре группы по борьбе, где занимаются около сотни ребят. Есть и группа девочек, которые занимаются борьбой дзюдо, ритмической гимнастикой и акробатикой.

Прошлым летом для клуба был организован спортивно-трудовой лагерь в Анапе. Кроме тренировок, ребята помогали местному совхозу собирать черешню. За хорошую работу дирекция совхоза наградила клуб почетной грамотой. В зимние каникулы был организован спортивно-туристический сбор в Карпатах. На этот сбор выез-

жали лучшие воспитанники клуба.

Благодаря такой работе ребята уже сейчас показывают хорошие результаты в городских и областных соревнованиях.

Чем еще можно объяснить успехи спортивного клуба «Мечта»? Это, в первую очередь, внимание и помощь руководства завода и жилищно-коммунального отдела. Так, в прошлом году приобретен для клуба борцовский ковер стоимостью 6000 рублей. Постоянно мы ощущаем помощь при организации спортивных лагерей, поддержку тренеров коллектива физкультуры «Волна» Г. М. Башмарова и П. И. Клопова. Хорошо работает и спортивный актив клуба — учащиеся школы № 3 Дима Трусов и школы № 5 Лариса Змейкова.

А. МОЧАЛОВ,
педагог-организатор.

Чтобы нам жилось спокойно

[Окончание. Начало на 2-й стр.]

Снизу к трубе было не подступиться, поэтому сварка велась сверху через специально вырезанное отверстие, то есть был наложен так называемый операционный шов, который по трудоемкости примерно в пять раз превосходит обычный. В общей сложности сварщик работал с 13.00 до 22.30.

С 10 до 14 часов пуском системы отопления в домах (после остановки она завоздушилась) занимались слесари Николай Федорович Вишняков и Владимир Кузьмич Войт.

Работали и те, кого специально на устранение аварии не вызывали. Так, в 10 утра мимо дома № 8 проехал на своем мотоцикле Сергей Гурьевич Миронов, механик цеха № 24. Увидел товарищей и остался им помогать. До 15.00 его мотоцикл служил вместо автомашины, когда нужно было что-то отвезти или привезти. В 16.00 подошел мастер Геннадий Николаевич Алексенко.

Все эти люди проявили себя в тот день удивительно собранными,

ответственными, болеющими за свое дело.

В 23.00 на участок, где была течь, дали тепло. Все разошлось по домам. И только слесарь Евгений Александрович Веселов, дежуривший до этого ночью, вновь заступил на дежурство.

Да, работники нашей коммунальной службы (думаю, мы с полным правом можем называть так цех № 24, хотя административно он относится к отделу главного энергетика) делают все, чтобы нам с вами, читатели, жилось спокойно и тепло. Мы горячо поздравляем их с профессиональным праздником. Но сегодня надо сказать и о другом. Городские тепловые и сантехнические сети нуждаются в капитальном ремонте. На мужество сантехников ставку делать нельзя. Только за последние две недели им трижды пришлось устранять течи в трубах. Один раз — до 19.00, другой — до 24.00, о третьем случае мы рассказали сейчас. А ведь, кроме этой работы, есть множество других дел, которые тоже не терпят отлагательств.

Н. СИДОРКИНА.



Нравится дошколятам в заводском спортзале.



Фото В. НОВОЖИЛОВА.

♦ К СВЕДЕНИЮ
ВКЛАДЧИКОВ

СБЕРЕГАТЕЛЬНЫХ КАСС

Сберегательные кассы принимают от населения вклады: до востребования, срочные, срочные с дополнительными взносами, молодежные премиальные, условные, выигрышные, денежные-вещевые выигрышные, на текущие счета.

Вклады до востребования принимаются как на имя определенного лица, так и на предъявителя, а вклады других видов — только на имя определенного лица. Вкладчиком по именному вкладу считается лицо, на имя которого сберкассой принят или зачислен вклад и выдана сберегательная книжка.

Вклад может быть внесен в сберкассу на имя другого лица, которое в таком случае становится вкладчиком. Открытие одного счета на имя двух или нескольких лиц не допускается.

Вкладчиком по вкладу на предъявителя считается каждый, предъявивший сберкнижку «на предъявителя» и контрольный лист к ней. По вкладам до востребования вкладчикам выплачивается доход из расчета 2 процента годовых.

Виды вкладов и доходы по ним

Срочные вклады принимаются сберегательными кассами на срок не менее одного года с выплатой вкладчикам дохода в размере 3 процента годовых. По истечении года со дня взноса вклад продолжает оставаться срочным, независимо от времени его дальнейшего хранения. Прием дополнительных взносов и частичная выдача денег по срочному вкладу не производится. Если вкладчик получит срочный вклад ранее года, то ему будет выплачен доход из расчета 2 процента годовых.

Срочные вклады с дополнительными взносами принимаются на срок не менее одного года с выплатой вкладчикам дохода из расчета 3 процента годовых. Размер каждого дополнительного взноса должен составлять не менее 100 рублей. По суммам, хранившимся на счете по этому виду вклада менее года, доход не выплачивается.

Молодежные премиальные вклады принимаются от граждан в возрасте 18—30 лет. Накопление вклада производится в течение трех лет путем ежемесяч-

ных взносов (как наличными деньгами, так и безналичным путем) по 10, 20, 30, 40 или 50 рублей. При соблюдении условий хранения вклада выплачивается доход из расчета 3,5 процента годовых, из которых 2 процента ежегодно присоединяются к остатку вклада, а 1,5 процента выплачиваются в виде премии по вкладам, хранившимся не менее трех лет. Частичная выдача денег по вкладу не производится. При нарушении условий накопления и хранения этих вкладов доход выплачивается из расчета 2 процента годовых.

Условными считаются вклады, вносимые на имя другого лица, которое может распоряжаться вкладом лишь при соблюдении определенных условий или с наступлением обстоятельств, указанных при внесении вклада. Такими условиями могут быть, например, достижение совершеннолетия, окончание учебного заведения и т. п. Условие по вкладу не должно противоречить закону или содержать неясности, затрудняющие выплату вклада.

Выигрышными являются вклады, по которым причитающийся

вкладчикам доход из расчета 2 процента годовых выплачивается в виде денежных выигрышей.

Текущий счет может быть открыт грамотному совершеннолетнему вкладчику. Вкладчику вместо сберегательной книжки выдаются расчетная и чековая книжки. Распоряжается вкладом владелец счета путем выписки чеков на свое имя, выдачи чеков на имя другого лица или на предъявителя. Доход выплачивается из расчета 2 процента годовых.

Выплачиваемый вкладчикам доход не подлежит обложению государственными налогами.

По всем видам вкладов, остаток которых в течение календарного года не превышал 10 рублей, а также по вкладам (независимо от суммы), полностью востребованным ранее двух месяцев со дня открытия счета по вкладу, доход не выплачивается.

И. УТЕНКОВА,
заведующая
сберегательной кассой
№ 7816/07.

Редактор **Н. А. СИДОРКИНА.**

**ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.**

Редакция находится в здании проходной,
на третьем этаже. Телефоны: 15-81, 27-41.

ПРОВОДИТСЯ ПЕРЕРЕГИСТРАЦИЯ ЗАЯВЛЕНИЙ

С 17 марта по 1 мая 1986 года будет производиться перерегистрация ранее поданных заявлений от жителей левобережной части города на установку квартирных телефонов.

В заявлении должны быть указаны домашний адрес, место работы, занимаемая должность и, если имеются, льготы на пре-

имущественную установку телефонов.

Перерегистрация производится в помещении городской АТС, находящейся в доме № 11 по улице Октябрьской, ежедневно с 13.00 до 16.00 (второй вторник месяца — с 13.00 до 18.00, 1-я и 3-я суббота месяца — с 12.00 до 16.00).

Начиная с 1 мая 1986 года претензии по ранее поданным заявлениям на установку квар-

тирных телефонов приниматься не будут.

**Отдел главного энергетика
завода.**

ПРОСИМ СООБЩИТЬ

4-е отделение милиции горисполкома обращается ко всем рабочим и служащим завода и конструкторского бюро с просьбой сообщить по телефону 5-38-53 (дежурный есть круглосуточно) что-либо известное им о следующем:

Заказ 905

11 февраля 1986 года в период проведения совещания (с 16.00 до 17.30) из приемной отдела кадров завода пропала женская шапка серо-белого цвета из меха песца.

Органы милиции интересуют информация о лицах, находившихся в приемной или посетивших ее в это время, а также факты продажи или покупки с рук подобных шапок.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В соответствии с требованиями ЦК КПСС на заводе организован прием граждан руководителем и сотрудниками милиции по вопросам предупреждения правонарушений.

Принимается в помещении профсоюзного комитета предприятия (проходная завода, II этаж) с 15.30 до 17.30.

Приемные дни: 14 марта, 11 апреля, 30 мая, 6 июня, 18 июля, 15 августа.

16 марта

Приглашаем на проводы
РУССКОЙ ЗИМЫ

Площадь Космонавтов
8.30. Веселая праздничная кавалькада.

9.00. Открытие ярмарки.

10.00. Игры, конкурсы, спортивные состязания.

11.00. Сказочное театрализованное представление, концерт.

12.30. Стадион «Волна». Отправление автобусов на мотокросс.

11.30 — 16.10. Мотокросс «Русская зима».

13.00. Соревнования «Веселые старты» (ул. Ленина).

14.15. «В гостях у сказки». Спектакль кукольного коллектива.

17.00. Концерт затейных музыкантов.

17.30. Праздничная лотерея.

19.00. Прощание с Русской зимой. Сожжение чучела Зимы.

20.00. Большой кинотеатр. Демонстрация мультипликационных фильмов на площади.

20.30. Праздничная танцевальная панорама.

ПРАЗДНИК

**ВОЕННО - ТЕХНИЧЕСКОГО
СПОРТА**

15 марта

9.30. Смотр-конкурс специальных кроссовых автомобилей багги нулевого класса на приз журнала «Моделист-конструктор».

11.30. Автокросс на специальных кроссовых автомобилях багги на приз «Багги Подмосковья».

14.00. Скоростные соревнования юношей на приз «Триал» журнала «Моделист-конструктор».

15.00. Гонки на снегоходах «Буран».

16 марта

11.30. Мотокросс «Русская зима».

Среди участников — сильнейшие гонщики Москвы, Московской области и других городов Российской Федерации.

Место проведения праздника — левый берег Волги в районе ГЭС.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

13 — 18 марта

Новый цветной двухсерийный художественный фильм «Двойной капкан» (Рижская киностудия). Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

Детектив, в центре которого борьба сотрудников милиции и органов госбезопасности с преступной группой, занимающейся вывозом за рубеж ценнейших произведений искусства — достояния нашего государства. Фильм только для взрослых.

19 — 21 марта

Новый цветной двухсерийный художественный фильм «Пропащий без вести» (США). Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

События фильма разворачиваются в Чили. Он отражает один из самых критических моментов истории этой страны.

22 — 23 марта

Новый цветной художественный фильм «Ночные воришки» (Франция). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Герои фильма встречаются на бирже труда. Первая встреча определяет их дальнейшую судьбу — они полюбили друг друга. Но отсутствие работы висит над обоими подобно дамоклову мечу, а отсутствие денег толкает их на первый преступный шаг.

Фильм только для взрослых.